

Accès ?

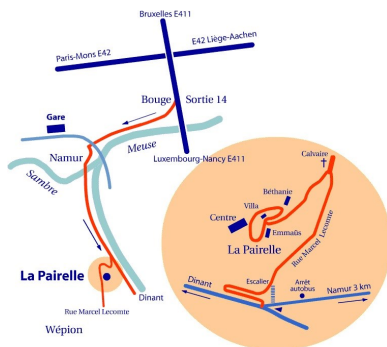
En bus : face à la gare de Namur : quai D1 bus n°4 – Arrêt facultatif « La Pairelle »,

Monter à pied la rue Marcel Lecomte (1km) jusqu'au calvaire :

Suivre le panneau « Centre Spirituel ».

En taxi : De la gare de Namur : 5km.

En voiture : E411, sortie Bouge (n° 14). Traverser Namur en direction de Profondeville (N 92). A la sortie de Namur, monter à droite la rue Marcel Lecomte. A 1km, un panneau indique le Centre Spirituel.



Les 24 février et 10 mars 2018

De 9h30 à 17h

Le Centre Spirituel ignatien « **La Pairelle** » animé par des jésuites, des religieuses et des laïcs, propose un large éventail d'activités pour jeunes et adultes : retraites individuelles et de groupes selon les Exercices Spirituels de Saint Ignace, sessions sur des sujets d'actualité, cycles de formation sur le discernement et l'accompagnement spirituel.

CSI La Pairelle ASBL, éd. resp. Christophe Renders,
rue Marcel Lecomte, 25 - 5100 Wépion - www.lapairelle.be.

Bulletin d'inscription à renvoyer à :

Centre Spirituel–Secrétariat–25 rue Marcel Lecomte–5100 Wépion
Tél. : 081 468 111 - Fax : 081/468 118 - centre.spirituel@lapairelle.be –
www.lapairelle.be

Diriger à la lumière de l'Évangile
Groupe des 24 février et 10 mars 2018
(entourez le groupe choisi)

Mme/ M/ Mlle / Sr / P. (entourez la mention utile)

Prénom Nom

ProfessionCongrégation :.....

Adresse

Code postal Ville

Date de Naissance

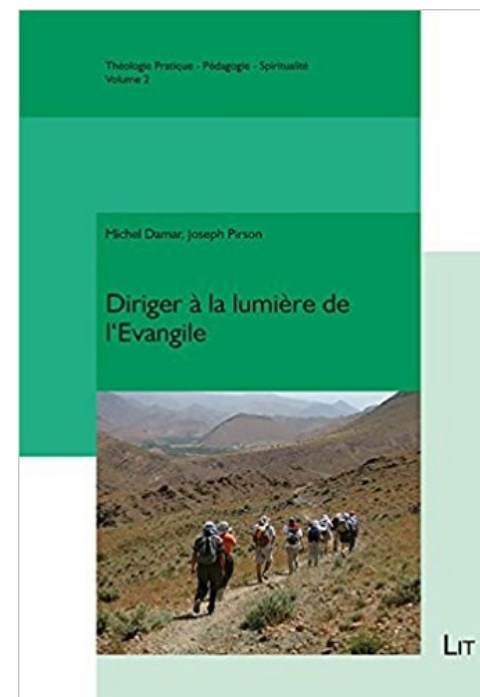
Téléphone E-mail

Date et Signature

Prix par journée : 35€ (31€ pour étudiants et chercheurs d'emploi)

En cas de difficulté financière, contactez-nous

DIRIGER
A LA LUMIÈRE DE L'ÉVANGILE



ANIMATEURS :
MICHEL DAMAR ET JOSEPH PIRSON

Quelle réflexion la référence à l'Évangile peut-elle amener dans la gestion d'organisation à un plan local ou plus large, et dans le développement des personnes au sein de celles-ci ?

En quoi la référence évangélique peut-elle questionner et amener à travailler le sens des pratiques vécues dans les équipes au sein de ces organisations ?

L'Évangile peut-il être Bonne Nouvelle dans un univers professionnellement axé sur les performances et la rentabilité ?

Cette journée s'adresse à celles et ceux qui ont la responsabilité de la gestion d'équipes dans des organisations, qu'elles soient publiques, privées ou associatives.

La journée sera basée sur une méthode d'intervision où, sur base de situations apportées par les participants, les questions et propositions des animateurs croisent les réflexions des participants ; ceci, sans prétendre livrer de recettes ou de réponse définitive mais en approfondissant le sens de pratiques qui deviennent parfois automatiques, en référence à l'ouvrage du même nom que le thème de la journée.

La taille idéale du groupe entre 5 et 7 personnes afin de faciliter l'échange et le partage des expériences.

Animateurs :

Michel Damar, économiste, il a dirigé plusieurs services publics belges fédéraux. Il accompagne actuellement des organisations et des dirigeants dans leur évolution.

Joseph Pirson, sociologue et philosophe, formation théologique. Chercheur associé au Centre Interdisciplinaire Travail, Économie, Société, à Louvain la Neuve.

Le fil conducteur est le suivant :

- ◇ Un participant fait partager au groupe une situation vécue ou actuellement problématique pour lui et sur laquelle il s'interroge sur sa manière de diriger, sur les valeurs qu'il met en avant, sur ses responsabilités dans cette situation d'équipe. Il fait part au groupe des questions qu'il se pose par rapport à cette situation, questions sur lesquelles il souhaite un échange et un apport du groupe qui l'éclaireraient dans ses choix.
- ◇ Les autres membres du groupe s'assurent que la situation est bien comprise en posant des questions de compréhension sur la situation ou sur l'action menée par la personne qui a amené la situation et sur la manière dont il l'a menée.
- ◇ S'ensuit un moment de réflexion personnelle durant laquelle les participants réfléchissent à la manière dont ils perçoivent tous les aspects de la situation, les références évangéliques importantes pour eux dans cette situation et les orientations qu'il prendrait face à une telle situation.
- ◇ Vient ensuite la réflexion collective au départ des réflexions individuelles. La personne qui a amené la situation écoute dans un premier temps les apports des autres participants. A l'issue de cet échange, il clarifie alors en quoi cette réflexion l'a aidé.

A toutes les étapes, les animateurs encadrent la démarche et enrichissent les échanges à partir de leur propre expérience et du contenu de leur livre. Ceci signifie qu'ils peuvent citer les extraits de leur livre pour inviter les participants à approfondir les échanges dans cette direction.

La démarche est donc plus inductive que déductive.